

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, запослени на Медицинском факултету Универзитета у Нишу, чланови Синдиката образовања, на састанку одржаном _____ донели су

П Р А В И Л А **СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ** **СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА МЕДИЦИНСКИГ ФАКУЛТЕТА**

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикална организација Медицинског факултета (у даљем тексту: Синдикална организација) основни је облик организовања чланова запослених на Медицинском факултету Универзитета у Нишу.

Члан 2.

Синдикална организација организује се у Синдикат запослених у делатностима из области образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат), који је у Савезу синдиката Србије.

Синдикална организација остварује улогу полазећи од Програма и Статута синдиката образовања и Савеза синдиката Србије.

Члан 3.

Овим Правилима ближе се, у складу са актима из става 2. члана 2. регулише организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

II. ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 4.

Учлањење у Синдикат је добровољно.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Синдиката.

Учлањење запосленог у Синдикат врши орган Синдикалне организације.

Члану Синдиката издаје се чланска карта.

Члан 5.

Основна права члана Синдиката су да:

- ⇒ има уговорену цену рада у складу са Посебним и Појединачним колективним уговором закљученим са послодавцем и Законом;
- ⇒ остварује бесплатну правну помоћ у заштити права из рада и по основу рада;
- ⇒ има услове и заштиту на раду утврђене Законом и Колективним уговором,
- ⇒ користи помоћ из синдикалних фондова,
- ⇒ оспособљава се за синдикални рад,
- ⇒ бира и буде биран,
- ⇒ слободно изражава своје интересе и предлоге,
- ⇒ буде информисан,
- ⇒ остварује рекреативни и повољније услове за коришћење годишњих одмора у заштити здравља и очувању радне способности.

Основна дужност члана Синдиката је да:

- ⇒ поштује Статут и Програм Синдиката и Савеза синдиката Србије,
- ⇒ плаћа чланарину.

Члан 6.

Чланство у Синдикату престаје:

- ⇒ иступањем из чланства,
- ⇒ непоштовањем Статута и одлука органа,
- ⇒ неплаћањем чланарине,
- ⇒ неоправданим одсуствовањем са седница органа,
- ⇒ давањем оставке,
- ⇒ опозивом,
- ⇒ приступањем другој грани или синдикалној централни.

Одлуку о престанку чланства доноси Синдикална организација.

На Одлуку о престанку чланства у Синдикату члан има право жалбе вишим органима.

III. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 7.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права запослених из рада и по основу рада утврђених законима и колективним уговорима и полазећи од ставова и одлука органа Синдиката и Савеза синдиката а посебно на:

- ⇒ разматрању економског и социјалног положаја и заступању интереса запослених пред послодавцем,
- ⇒ закључивању и поштовању Појединачног колективног уговора,
- ⇒ остваривању зарада на нивоу утврђене цене рада,
- ⇒ унапређењу услова рада и заштите на раду,
- ⇒ заштити права запослених у оквиру организационих промена и остваривање права оних за чјим радом је престала потреба,
- ⇒ обезбеђењу учешћа у поступку доношења одлука које су од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- ⇒ јачању материјално-финансијске основе Синдикалне организације,
- ⇒ организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора ради заштите здравља и очувања радне способности запослених,
- ⇒ оспособљавању чланова и активиста за остваривање својих права и дужности и улоге Синдикалне организације,
- ⇒ информисању чланства,
- ⇒ другим питањима која произилазе из улоге Синдикалне организације утврђене Статутом Синдиката.

Члан 8.

Синдикална организација одржава састанак по потреби.

Састанак Синдикалне организације одржава се као јединствен састанак свих чланова.

Састанак сазива председник Синдикалне организације.

Састанак се мора сазвати на затхев Одбора, једне трећине чланова Синдикалне организације и органа Синдиката и Савеза синдиката.

Члан 9.

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних.

Члан 10.

Синдикална организација самостално остварује улогу.

Равноправне и партнерске односе са послодавцем и другим органима, Синдикална организација обезбеђује користећи методе и средства јавног изношења мишљења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки, покретања судских спорова, и организовања протестних скупова и штрајка.

Члан 11.

Органи Синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.

ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

О д б о р

Члан 12.

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) броји 9 чланова.

Одбор чине чланови из подружница Синдикалне организације.

Одбор ближе Одлуком одређује састав и начин избора својих чланова.

Члан 13.

Одбор, из свог састава, бира председника и секретара Одбора (у даљем тексту: председник и секретар).

Одбор из састава чланова Синдикалне организације, бира благајника.

Члан 14.

Одбор заузима ставове и доноси одлуке о питањима из рада Синдикалне организације, упућује предлоге послодавцу, предлаже заузимање ставова и доношење одлука органа Синдиката и Савеза синдиката, прати реализацију ставова, закључака и одлука које доноси, опредељује методе и средства деловања, и ангажује се у акцијама које се јединствено воде у Синдикату и Савезу синдиката.

Члан 15.

Седнице Одбора сазива председник.

Седница Одбора мора се сазвати ако то захтева већина чланова Одбора, Надзорни одбор и трећина чланства Синдикалне организације и орган Синдиката и Савеза синдиката.

Надзорни Одбор

Члан 16.

Надзорни одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Надзорни одбор) број три члана.

Надзорни одбор, из свог састава, бира председника.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским и материјалним пословањем Синдикалне организације.

Надзорни одбор анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу Синдикалне организације, остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава, стара се о правилном извршавању Плана прихода и расхода, контролише да ли се чланарина уплаћује у складу са одредбама Правилника о материјално-финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката и Савеза синдиката Србије и предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

Члан 17.

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансијског пословања, по потреби, на захтев једне трећине чланова Синдикалне организације, Одбора синдикалне организације и органа Синдиката и Савеза синдиката.

Надзорни одбор дужан је да најмање једном годишње упозна Одбор синдикалне организације са резултатом прегледа финансијског и материјалног пословања и својим примедбама.

Друга права и дужности Надзорни одбор остварује у складу са Правилником о раду и дужностима Надзорног одбора организација и органа Синдиката и Савеза синдиката Србије.

П р е с е д н и к

Члан 18.

Председник: представља и заступа Синдикалну организацију; раднике; ангажује се на остваривању права запослених из Појединачног колективног уговора; обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада и заштите на раду; покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката и Савеза синдиката на заштити права и интереса запослених и ангажује се на спровођењу ставова и одлука које доносе; информисе запослене о преговорима са послодавцем као и о преговорима органа Синдиката и Савеза синдиката са државним органима: упознаје чланство са садржајем колективних уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај; и учествује у раду органа када одлучују о питањима од значаја за запослене.

Председник остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Појединачним колективним уговором.

С е к р е т а р

Члан 19.

Секретар: припрема састанке Одбора и Синдикалне организације; непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука Одбора и Синдикалне организације; координира активност чланова Одбора; обавља послове које му повери Одбор; и ради по налогу председника и замењује га у време одсуства.

Секретар Одбора синдикалне организације остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Појединачним колективним уговором.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 20.

Најмање једном у четири године одржава се изборни састанак Синдикалне организације.

Синдикална организација на изборном састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансијском пословању, Програм наредних задатака и План прихода и расхода, бира чланове Одбора и Надзорног одбора и предлаже кандидате за носиоце функција у органима Синдиката и Савеза синдиката.

Члан 21.

Евидентирање и утврђивање предлога кандидата за чланове Одбора и Надзорног одбора врши се на састанку Синдикалне организације.

Предложени кандидати се изјашњавају о прихватању кандидатуре.

Члан 22.

Избор чланова Одбора и Надзорног одбора врши се на основу предлагања већег броја кандидата од броја који се бира и тајним гласањем.

Одбор врши избор председника тајним гласањем и на основу више, а најмање два, предложена кандидата.

Избор секретара и благајника Одбора врши се јавним гласањем.

Члан 23.

За члана Одбора и Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова ако је на изборе изашло више од 50% чланова Синдикалне организације.

Избори се понављају уколико није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

За поновљене изборе утврђују се кандидати који су добили највећи број гласова без обзира на број чланова Синдикалне организације који је гласао.

За председника изабран је онај кандидат за кога је гласало више од половине од укупног броја чланова Одбора.

У случају понављања избора, за председника је изабран онај кандидат који добије највећи број гласова.

Члан 24.

Мандат председника, секретара, благајника и члана Одбора и Надзорног одбора траје четири године и може се поновити.

Члан 25.

Одбор и Надзорни одбор Синдикалне организације пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од две трећине присутних.

IV. МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 26.

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина.

Висина чланарије је 1% зараде члана.

Члан 27.

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности може се бавити предузетничком и маркетиншком активношћу.

Синдикална организација може остваривати приход од камата, дотација, поклона, прилога, легата и других извора.

Члан 28.

Синдикална организација формира Фонд солидарности а може имати и друге фондове.

По обезбеђењу средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге, Синдикална организација вишак средстава од чланарине и других извора прихода усмерава за потребе Фонда солидарности.

Члан 29.

Синдикална организација финансира активност, располаже и користи средства у складу са Правилником о материјално.финансијском пословању, имовини и фондовима Савеза синдиката и Синдиката Србије.

V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има свој печат и жиро рачун.

Печат је округлог облика са текстом: «Синдикат образовања Србије», «Синдикална организација Медицинског факултета у Нишу и амблем Савеза синдиката Србије у средини.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 31.

На питања која нису регулисана овим Правилима непосредно се примењују одредбе Статута Синдиката и Савеза синдиката Србије.

Председник
Синдикалне организације